

○ 今回の研修プログラムで体験した内容一覧

| | | | | | |
|-------|------------------|-------|---------------|-------|---------------|
| 10月5日 | 担当者会議同行（指導者） | 9月10日 | 担当者会議同行（受講者） | ○月○日 | 訪問診療同行 |
| 11月2日 | モニタリング同行（指導者） | 11月8日 | モニタリング同行（受講者） | 8月28日 | 訪問看護同行 |
| ○月○日 | ケアマネジャー集中カンファレンス | 10月2日 | 居宅事業所内事例検討会 | 9月27日 | 訪問看護合同カンファレンス |

○ 事例の概要：○氏・70歳代・男性（指導者の担当ケース）

| | |
|---------|-----------|
| 主な疾患・病状 | 家族構成・主介護者 |
|---------|-----------|

個人情報保護のため、事例の概要は非公開とします。

上記場面を通じて得た気付き

困難事例者にたいしての対応として、チームワークの大切さを知った。ケアマネ一人では絶対に支えられず、チームで状況把握と理解をし、目標を共有することが、本人にとって何が一番良いか検討が必要で、そのために担当者会議があると感じた。一度では理解しあえなくても何度も話す事が理解できることで、専門的意見を話せるよう、ケアマネとしてまとめる力が必要だと感じた。

○ 今後の自身の課題や抱負・野望

ケアマネの専門的知識も大切だが、ケアマネとして専門職とのつながりやチームを作っていくという力を勉強していきたいと思った。今後は一人のケアマネとしての仕事というより、地域でチームを作れるケアマネになり、また会社でもケアマネに伝えていきたい。

○ その他

| |
|--|
| |
|--|